

Информационно-аналитический обзор
результатов работы по противодействию коррупции
в министерстве физической культуры и спорта Оренбургской области
и подведомственных государственных учреждениях
за 1 полугодие 2020 года

В целях приведения законодательства Оренбургской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, выявления правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании в министерстве подготовлены и приняты следующие приказы:

- Приказ министерства физической культуры и спорта Оренбургской области от 21 января 2020 года № 18 «О назначении ответственного за противодействие коррупции»;

- Приказ министерства физической культуры и спорта Оренбургской области от 03 марта 2020 года № 74 «Об утверждении» (положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства физической культуры и спорта Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов и состав комиссии);

- Приказ министерства физической культуры и спорта Оренбургской области от 05 марта 2020 года № 76 «О создании комиссии по противодействию коррупции»;

- Приказ министерства физической культуры и спорта Оренбургской области от 23 марта 2020 года № 93 «Об утверждении плана (программы) противодействия коррупции».

- Приказ министерства физической культуры и спорта Оренбургской области от 29.05.2020 № 155 «Об утверждении порядка» (проведения индивидуальных профилактических бесед с государственными гражданскими служащими).

В целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты министерства:

- размещаются на официальном сайте министерства в сети «Интернет» во вкладке «Противодействие коррупции».

- по 22 проектам нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза, по которым выданы заключения, коррупционных факторов не выявлено.

31 января 2020 года в министерстве проведен семинар-совещание с государственными гражданскими служащими и руководителями подведомственных государственных учреждений на котором обсуждались вопросы предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и заполнения формы справки о доходах с применением компьютерной программы «Справки БК».

Информация о проведении семинара размещалась на официальном сайте министерства.

С помощью информационно-аналитической системы мониторинга состава и показателей деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ИАС ЮЛИП) региональной системы органов государственной власти Оренбургской области (РИАС ОГВ) ведется проверка сведений о государственных гражданских служащих министерства и руководителя подведомственных государственных учреждений, по результатам которой руководителю министерства будет представлен соответствующий доклад.

Проводится анализ представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими министерства и руководителями подведомственных государственных учреждений, по результатам которого, после окончания срока представления сведений (01.08.2020) и подачи уточняющих справок руководителю министерства будет представлен соответствующий доклад.

В первом полугодии 2020 года рассмотрено 2 уведомления государственных гражданских служащих министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Случаев возникновения личной заинтересованности, фактов конфликта интересов не установлено.

С 1 государственным гражданским служащим назначенным на должность в первом полугодии 2020 года проведена индивидуальная профилактическая беседа.

В министерстве разработана и 30.03.2020 года утверждена руководителем Памятка государственным гражданским служащим о соблюдении запретов и ограничений, установленных федеральным законодательством.

В 8 подведомственных министерству государственных учреждениях приняты меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Определены и назначены должностные лица, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, принята антикоррупционная политика, разработаны и утверждены кодексы этики и служебного поведения работников, осуществляется работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, на официальных сайтах учреждений размещается соответствующая информация и нормативные правовые акты по принимаемым мерам по противодействию коррупции.