



**МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

05.04.2023 № 248

Об утверждении памятки об
ответственности за фиктивное
трудоустройство

В целях исполнения требований решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области от 30.03.2023 № 46 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить памятку об ответственности за фиктивное трудоустройство (далее – Памятка) согласно приложению.

2. Отделу правовой, организационной работы, антикоррупционной и кадровой политики направить Памятку руководителям подведомственных государственных учреждений, разместить на официальном сайте министерства.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – начальника управления инфраструктуры, правовой, организационной и проектной деятельности.

Министр

О.И. Панькин

Н.С. Заварзина

ПАМЯТКА
об ответственности за фиктивное трудоустройство

1. Фиктивное трудоустройство – это трудоустройство, при котором работник оформлен в учреждение по всем правилам, но фактически не работает.

Его обязанности либо распределяются между другими сотрудниками, либо не выполняются вовсе. При этом зарплата нарушителю начисляется, отчисления в СФР и налоги выплачиваются.

2. Выгода для заинтересованного руководителя:

– личное обогащение путем получения денежных средств за фактически неработающих сотрудников;

– обналичивание и вывод денег;

– способ закрыть «финансовые дыры» учреждения;

– искусственное расширение штата.

3. Выгода в фиктивном трудоустройстве для работника:

– запись в трудовой книжке без фактической занятости;

– официальные отчисления с заработной платы,

– возможность взять кредит с подтверждением доходов и официального трудоустройства;

– получение трудового стажа;

– получение пособий от государства и т.д.

4. Действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством, квалифицируются по следующим статьям УК РФ:

– ч. 3 или 4 ст. 159 УК РФ «Мошенничество» (штраф от 100 тыс.руб., ограничение свободы на срок до 2 лет);

– ч. 3 ст. 159.2 УК РФ «Мошенничество при получении выплат с использованием служебного положения (штраф от 100 тыс.руб., ограничение свободы на срок до 1,5 лет)»;

– ч. 1 ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями» (штраф от 80 тыс. руб., лишение свободы на срок до 4 лет);

– ч. 1 ст. 292 УК РФ «Служебный подлог» (штраф до 80 тыс. руб., лишение свободы на срок до 2 лет).
