

Приложение № 2 к протоколу от 28.06.2019 № 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов

**Комплекс
организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими государственную
должность, государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных
в целях противодействия коррупции**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	При приеме граждан на должности государственной гражданской службы:		
1.1.	Организация ознакомления с нормативными правовыми и иными актами Российской Федерации и Оренбургской области в сфере противодействия коррупции	Гусев А.Н. Горкун Ю.Е.	В течение 2019 года
1.2.	Организация разъяснения содержания понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» на государственной гражданской службе, порядка уведомления о возникшей личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Гусев А.Н. Даньшина Г.В.	В течение 2019 года
1.3.	Организация разъяснения обязанности государственных гражданских служащих уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Гусев А.Н. Даньшина Г.В.	В течение 2019 года

1.4.	Организация разъяснения запретов, ограничений и требований, установленных для государственных гражданских служащих в целях противодействия коррупции	Гусев А.Н. Горкун Ю.Е.	В течение 2019 года
2.	При замещении должностей государственной гражданской службы		
2.1.	Организация ознакомления с изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Оренбургской области в сфере противодействия коррупции	Гусев А.Н. Горкун Ю.Е.	В течение 2019 года
2.2.	Организация: - разъяснения требований законодательства Российской Федерации и Оренбургской области по предотвращению или урегулированию конфликта интересов; - разъяснения общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие; - разъяснения по направлению уведомлений представителю нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Гусев А.Н. Горкун Ю.Е. Даньшина Г.В.	В течение 2019 года
2.4.	Проведение семинара с государственными гражданскими служащими по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Гусев А.Н. Цысь И.К.	Первый квартал 2020 года
2.5.	Консультирование органов местного самоуправления по вопросам применения законодательства Российской Федерации и Оренбургской области о противодействии коррупции в рамках выезда рабочих групп Правительства Оренбургской области по оказанию практической и методической помощи муниципальным образованиям.	Гусев А.Н.	В течение 2019 года

	Наглядная агитация		
3.	Размещение на стендах (уголках) в доступных местах для государственных гражданских служащих и граждан памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой	Гусев А.Н. Даньшина Г.В.	В течение 2019 года
4.	Размещение памяток (наглядной агитации) с антикоррупционной тематикой на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Гусев А.Н. Пургин С.В.	В течение 2019 года
5.	Обеспечение публичности информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов, путем размещения ее на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Гусев А.Н. Пургин С.В.	По мере поступления информации в течение 2019 года
	Правовое обеспечение		
6.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению: - уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений; - уведомлений представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; - уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Гусев А.Н. Даньшина Г.В.	По мере поступления информации в течение 2019 года