

Приложение  
к протоколу № 1 заседания  
комиссии по  
противодействию коррупции  
министерства физической  
культуры, спорта и туризма  
Оренбургской области  
от 28.06.2018

О состоянии работы по противодействию коррупции в учреждениях,  
подведомственных министерству физической культуры, спорта и туризма  
Оренбургской области и мерах, принимаемых по повышению ее  
эффективности

1. Работа по противодействию коррупции в учреждениях, подведомственных министерству физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области (далее – министерство) осуществляется в соответствии с планами мероприятий, утверждёнными приказами учреждений.

Учреждениями достигнуты фактические результаты при реализации мероприятий по противодействию коррупции:

- на постоянной основе проводится мониторинг и анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками учреждений, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- на постоянной основе, ответственными работниками учреждений, проводится работа по мониторингу действующего законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

- уведомлений об обращениях в целях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступало, что подтверждается отсутствием регистрации таких уведомлений в учреждениях, отсутствием регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- в 2017 году министерством физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области была проведена документарная проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции во всех учреждениях, подведомственных министерству;

- проводится информирование, консультирование работников по вопросам законодательства в сфере противодействия коррупции, недопустимости коррупционного поведения;

- утверждены перечни коррупционно-опасных функций и должностей;

- проведена работа по дополнению положения о комиссии в учреждениях полномочиями комиссии по противодействию коррупции целью рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному

поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников учреждений;

- в соответствии с приказами, в кадровую службу учреждений сотрудники предоставляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

- на постоянной основе ведется разъяснительная работа по формированию у работников учреждений отрицательного отношения к коррупции. Осуществляется информирование и консультирование работников по вопросам законодательства в сфере противодействия коррупции, недопустимости коррупционного поведения, а также порядке и способах недопущения и урегулирования конфликта интересов;

- повышается правовая грамотность работников учреждений по антикоррупционной тематике;

- принимаются меры по предупреждению коррупции в соответствии с ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и включают в себя: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, сотрудничество учреждений с правоохранительными органами, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

- на постоянной основе размещается и обновляется информация об антикоррупционной деятельности для ведения специального раздела о противодействии коррупции в учреждениях на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- производится ознакомление сотрудников под роспись с локальными актами учреждения;

- учреждения включены в реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных, по мере необходимости ведется актуализация сведений операторов, осуществляющих обработку персональных данных;

- информация о закупках учреждений размещается в единой информационной системе ([zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru));

- финансовые отчеты предоставляются своевременно.

2. В министерстве создана и действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Комиссия действует в соответствии с Положением, утвержденным приказом министерства. Рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве, а также в отношении руководителей подведомственных министерству государственных учреждений.

В 2017 году комиссией проведено 4 заседания. Рассмотрено 4 вопроса, в том числе, в отношении руководителей подведомственных министерству государственных учреждений.

Для формирования нетерпимого отношения в обществе к коррупционным проявлениям министерством при приеме на работу сотрудников и руководителей подведомственных учреждений проводится разъяснительная работа по действующему законодательству в области противодействия коррупции.

3. В 2018 году в министерстве проведен обучающий семинар с руководителями и специалистами кадровых служб государственных учреждений по заполнению сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями и работниками государственных учреждений.

В ходе проведения семинара руководителям и специалистам кадровых служб государственных учреждений даны разъяснения положений статьи 8 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, постановления Правительства Оренбургской области от 16.06.2017 № 439-п «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)», приказа министерства от 05.10.2017 № 300 «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей».

4. Предложения по повышению эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции.

4.1. Вовлечение граждан в реализацию антикоррупционной политики, путем проведения разъяснительных бесед, анкетирования с целью формирования антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

4.2. Организация координации методического обеспечения противодействия коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях.

