

ОБЗОР

результатов мониторинга эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений

Мониторинг эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений (далее – мониторинг) проводится в целях:

оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти и в органах местного самоуправления Оренбургской области, определения ее соответствия нормативным правовым актам в сфере противодействия коррупции и методическим рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, подготовки рекомендаций, направленных на активизацию проводимой работы;

повышения эффективности деятельности подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений;

выявления положительного опыта организации работы подразделений.

Мониторинг проводился в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 29.04.2022 № 406-пп «О мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений», типовым положением об оценке эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти или органы местного самоуправления Оренбургской области.

Критерии оценки и антикоррупционные меры, реализуемые в органах исполнительной власти и в органах местного самоуправления (далее – Органы) основываются на положениях законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, методических рекомендациях, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методических рекомендациях, обзорах, разъяснениях, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В ходе мониторинга изучались нормативные правовые (правовые) акты в сфере профилактики коррупционных правонарушений, принятые в Органах, организация работы подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений,

организация и проведение декларационной кампании, работа по проведению анализа результатов представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также обеспечению соблюдения требований, ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции, деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, реализация мероприятий, предусмотренных решениями комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области в период за 2022-2023 годы, организация работы по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях, рассматривались иные вопросы в сфере профилактики коррупционных правонарушений.

Проведенными мероприятиями выявлены следующие типовые ситуации, характеризующие состояние работы по профилактике коррупционных правонарушений.

Соотношение штатной численности подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений к штатной численности Органов соответствует рекомендациям Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и обеспечивает реализацию мероприятий антикоррупционной направленности. При установлении соотношения численности подразделений (специалистов) к общей численности Органа, комитетом в ходе мониторинга во внимание принимались должности руководителей подразделений, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, или заместители главы органа местного самоуправления, которым подчинены специалисты при отсутствии выделенных подразделений. Комитет отмечает, что при этом непосредственно работу по профилактике коррупционных правонарушений вышеуказанные лица не выполняют.

Негативное влияние на эффективность работы по противодействию коррупции оказывает возложение на специалистов, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, дополнительных обязанностей по иным направлениям деятельности. При этом исполнение обязанностей по иным направлениям деятельности ставится в приоритет по отношению к функциям по профилактике коррупционных правонарушений.

Вместе с тем, в соответствии с пунктом 8 перечня поручений Президента Российской Федерации от 14.11.2013 № Пр-2689, принятого по итогам заседания совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, установлено требование о недопущении возложения на подразделения (специалистов) функций, не относящихся к антикоррупционной работе.

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства (Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065, Закон Оренбургской области от 04.05.2010 № 3551/824-IV-ОЗ и т.д.) функции по профилактике коррупционных правонарушений закрепляются за кадровым подразделением Органов.

Вместе с тем, в ходе проведения мониторинга установлено, что в ряде Органов специалисты, в функции которых включена антикоррупционная работа, входят в составы иных подразделений (Грачевский район, Новоорский район, Первомайский район, Тюльганский район). В 40% Органов функции по профилактике коррупционных правонарушений возложены на отдельных специалистов, не входящих в состав каких-либо структурных подразделений. Указанные обстоятельства вызывают правовые коллизии при практическом применении антикоррупционного законодательства, исходя из которого функции по противодействию коррупции должны быть закреплены за кадровым подразделением.

В соответствии с пунктом 3 статьи 6 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», статьей 2 Закона Оренбургской области от 12.09.2013 № 1747/523-V-ОЗ «О представлении сведений о расходах лицами, замещающими государственные должности Оренбургской области, и иными лицами и о контроле за расходами указанных лиц», контроль за расходами лиц, замещающих должности государственной гражданской (муниципальной) службы, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, относится к исключительной компетенции комитета.

В нарушение положений вышеперечисленного законодательства, в 20% Органов, должностным регламентом специалистов, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, положением о подразделении, закреплены обязанности по осуществлению контроля за соответствием расходов в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской (муниципальной) службы, их доходам (министерство экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области; министерство цифрового развития и связи Оренбургской области; Новоорский район).

Наблюдается положительная динамика по устранению некоторых нарушений, выявляемых в рамках проведения мониторинга. Так, если в предыдущем периоде в 33% Органов должностным регламентом (инструкцией) не было определено лицо, исполняющее обязанности в период временного отсутствия специалиста по профилактике коррупционных правонарушений (что могло привести к нарушению сроков реализации антикоррупционных процедур), то в рассматриваемом периоде подобные нарушения не установлены.

Недостаточное внимание руководителями Органов уделяется вопросу оснащения техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для оказания государственных (муниципальных) услуг и иного взаимодействия с гражданами и юридическими лицами. Специалистами комитета установлено, что в 40% Органов на момент проведения мониторинга оснащение техническими средствами не осуществлено (Акбулакский район; Грачевский район; Первомайский район; Ташлинский район; министерство здравоохранения Оренбургской области; комитет по вопросам записи актов гражданского состояния Оренбургской области). Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области отмечено, что оснащение техническими средствами направлено не только на предупреждение коррупции, но и на обеспечение защиты государственных (муниципальных) служащих, в случае совершения в отношении них со стороны граждан или представителей организаций компрометирующих действий.

Основой эффективной работы по профилактике коррупционных правонарушений является полная, всесторонне проработанная, актуальная база нормативных правовых (правовых) актов Органа. В рамках оказания методической помощи комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области предложен перечень нормативных правовых (правовых) актов Органа, необходимых и рекомендованных к принятию.

В соответствии с подп. 1 п. 3.3 решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области (протокол от 01.07.2021 № 34) руководителям органов исполнительной власти, главам муниципальных образований поручено принять меры по актуализации нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с перечнем, предложенным комитетом, и приведению их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации в срок до 01.11.2021. Должностными лицами в комитет направлена информация об исполнении данного пункта решения.

При анализе правовой базы выявляются факты отсутствия некоторых нормативных правовых актов (например, о порядке привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения лиц, замещающих муниципальные должности; акта, утверждающего перечень функций отраслевых (функциональных) и территориальных подразделений органов местного самоуправления, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции и перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками; о порядке (положение) представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на

замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений).

Также выявлены несоответствия нормативных правовых (правовых) актов Органа положениям федерального или регионального законодательства (например по вопросам уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; обеспечению соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской (муниципальной) службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора).

При этом, в соответствии с должностными регламентами (инструкциями), положениями о правовом подразделении, подразделении по профилактике коррупционных правонарушений Органов именно эти подразделения (специалисты) отвечают за подготовку нормативных правовых актов, своевременную их актуализацию, обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Так, на момент проведения мониторинга в министерстве экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области не принято 7 правовых актов, установлено несоответствие требованиям законодательства Российской Федерации и Оренбургской области 2 принятых правовых актов; в Первомайском районе не принято 5 актов, не соответствуют – 9, в Пономаревском районе не принято 4, не соответствуют – 9, в Акбулакском районе не принято 3, не соответствуют – 6, в Тюльганском районе не принято 5 актов, не соответствуют 10 принятых правовых актов.

В результате проведенного комитетом анализа установлено, что 33% Органов в перечень коррупционно опасных должностей включены не все должности, при замещении которых исполнение обязанностей сопровождается коррупционными рисками (министерство здравоохранения Оренбургской области; департамент пожарной безопасности и гражданской защиты Оренбургской области; Акбулакский район; Тюльганский район; Новоорский район).

Учитывая изложенное, вопрос приведения нормативных правовых (правовых) актов Органов в соответствие с требованиями федерального и регионального законодательства требует дополнительной проработки.

Одним из направлений деятельности по профилактике коррупционных правонарушений является проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов). Вместе с тем, в ряде органов

местного самоуправления в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта не содержится ссылка на подраздел «Антикоррупционная экспертиза». Данный подраздел не содержит информацию о порядке проведения антикоррупционной экспертизы, проекты нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе, материалы о результатах проведенной экспертизы и мерах, принятых на основании предложений, внесенных по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы (Первомайский район, Тюльганский район, Соль-Илецкий городской округ, Ташлинский район).

В целях освоения полученных государственными гражданскими (муниципальными) служащими знаний в сфере антикоррупционного законодательства необходимой мерой является разработка и применение механизмов контроля, таких как проведение тестирования, личных бесед. В 33% Органов на момент проведения мониторинга данные мероприятия не проводились вовсе (Новоорский район; Первомайский район; министерство экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области; министерство здравоохранения Оренбургской области; комитет по вопросам записи актов гражданского состояния Оренбургской области).

Кроме того, комитет отмечает, что по итогам мониторинга устанавливаются факты не проведения обучающих мероприятий, направленных на доведение до служащих новелл антикоррупционного законодательства, разъяснение вновь введенных требований. Работа, направленная на антикоррупционное просвещение, обучение служащих (лекции, семинары, круглые столы), подменяется направлением писем, информации, содержащей сведения антикоррупционной направленности.

В соответствии с подпунктом 1.3.2 пункта 1 решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции Оренбургской области (протокол № 37 от 24.12.2021) руководителям органов исполнительной власти и главам городских округов и муниципальных районов Оренбургской области поручено обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных антикоррупционными программами (планами) Органов. В ходе анализа комитетом установлено, что 60% Органов (Грачевский район; Красногвардейский район; Первомайский район; Октябрьский район; Ташлинский район; министерство экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области; министерство цифрового развития и связи Оренбургской области; комитет по вопросам записи актов гражданского состояния Оренбургской области; департамент пожарной безопасности и гражданской защиты Оренбургской области) мероприятия не выполняются в полном объеме (от 1 до 9 мероприятий). При этом, в комитет направляется информация об

исполнении мероприятий, предусмотренных антикоррупционными программами.

Декларационная кампания организуется в Органах в соответствии с требованиями законодательства. Вместе с тем, в ходе мониторингов установлено, что в Органах допускается принятие сведений с техническими ошибками на уровне 10-15% и более, при допустимых 5% от общего числа лиц, обязанных предоставлять сведения. В некоторых Органах данный показатель достигает 23% (департамент пожарной безопасности и гражданской защиты Оренбургской области), 16% (министерство цифрового развития и связи Оренбургской области), 11% (Соль-Илецкий городской округ), 8% (Красногвардейский район), что является недопустимым и указывает на необходимость принятия мер по повышению качества проведения первичной оценки справок, представляемых служащими.

Кроме того, необходимость принятия мер, направленных на повышение качества проведения анализа поступивших сведений подтверждает количественный рост актов прокурорского реагирования о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства, поступающих в органы исполнительной власти и органы местного самоуправления Оренбургской области.

Комитетом выявлены нарушения по фактам предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы. Так, в нарушение требований законодательства о противодействии коррупции сведения предоставляются не на установленную законом отчетную дату, при предоставлении сведений отражаются доходы полученные в текущем году, неверно указываются места работы кандидатов, доходы по последнему месту работы и т.п.

В результате мониторинга установлены факты предоставления сведений о доходах муниципальными служащими (гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы) по должностям, не включенным в перечень коррупционно опасных, что является нарушением части 1 статьи 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Пономаревский район, Первомайский район).

В нарушение требований статей 16, 17, 20, 21, 26 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статей 13, 15, 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ) в Органах допускаются факты принятия на государственную (муниципальную) службу лиц, не

представивших сведения, предусмотренные вышеуказанными нормативными актами.

При приеме на службу специалистами по профилактике коррупционных правонарушений и работниками кадровых подразделений не обеспечивается гарантированное соблюдение запретов и ограничений, установленных для поступления на государственную (муниципальную) службу. Информация об отсутствии судимости, препятствующей прохождению службы, о занятии предпринимательской деятельностью, участии в управлении коммерческой или некоммерческой организацией не устанавливается. На службу принято 89 граждан в отношении которых анализ соблюдения запретов не проведен или проведен после заключения служебного контракта (трудового договора). Комитет отмечает, что в предыдущем периоде данный показатель составлял 146 человек и несмотря на его снижение, необходимо принять меры по дальнейшему повышению качества проводимой работы.

В соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции, при получении информации о предоставлении неполных и (или) недостоверных сведений, нарушениях требований, ограничений и запретов подразделениями (специалистами), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, инициируется проведение проверочных мероприятий.

Вместе с тем, проверки проводятся не всегда, при привлечении служащих к дисциплинарной ответственности применяется «упрощенный порядок», определенный положениями статьи 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, а также статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.

С учетом целей, задач и основных принципов законодательства о противодействии коррупции, проверка достоверности и полноты представленных сведений о доходах позволяет в ходе ее проведения установить дополнительные факты предоставления недостоверных и (или) неполных сведений, помимо фактов, установленных в результате анализа указанных сведений, обеспечить мониторинг соблюдения государственным (муниципальным) служащим требований, ограничений, запретов и исполнение им обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции (например, при занятии иной оплачиваемой деятельностью). Кроме того, результаты проверочных мероприятий позволяют осуществить всестороннюю оценку выявленных фактов, установить смягчающие или отягчающие обстоятельства, а также аргументы, позволяющие с учетом результатов служебной деятельности рассмотреть вопрос о не привлечении служащего к дисциплинарной ответственности.

Применение упрощенного порядка не предусматривает возможности не привлечения служащего к ответственности. Комитет отмечает,

что применение упрощенного порядка является правом, а не обязанностью представителя нанимателя (работодателя).

Работа комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов выстраивается в соответствии с требованием законодательства. Вместе с тем, для приведения деятельности комиссий в соответствие с законодательством, требуется корректировка составов комиссий, указание персонального состава всех членов комиссии.

Кроме того, в рамках проведения мониторинга установлены факты не направления в 7-дневный срок копий протоколов заседания комиссии руководителям органов исполнительной власти (местного самоуправления), что определено п. 33 Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (министерство экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области; Первомайский район; Тюльганский район).

Комитет отмечает, что в рассматриваемом периоде в ходе проведения мониторинга не установлены нарушения при рассмотрении уведомлений организаций о заключении трудового договора (гражданско-правового договора) с лицом, ранее замещавшим должность государственной гражданской (муниципальной) службы. Специалистами осуществляется подготовка мотивированных заключений, проводится оценка необходимости получения согласия комиссии.

На момент проведения мониторинга информационные стенды по вопросам противодействия коррупции, содержащие актуальную информацию о ходе реализации антикоррупционных мер были в наличии во всех органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, за исключением администрации муниципального образования Первомайский район.

В силу сложившейся практики и построения государственного управления в субъектах Российской Федерации, значительная часть функций по реализации полномочий органов государственной власти и органов местного самоуправления возложена на подведомственные организации.

Статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции, которые включают в себя в том числе разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации и иные меры.

В ходе проведенного мониторинга установлено, что работа по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях и с руководителями учреждений не в полной мере отвечает требованиям законодательства и положениям методических рекомендаций

министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О разработке и принятии организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции». В некоторых организациях принят только локальный акт о назначении лица, ответственного за профилактику коррупции, при этом иные локальные акты (об утверждении антикоррупционной политики, об утверждении кодекса этики и служебного поведения, положения о конфликте интересов, установление процедуры информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и т.п.) не приняты.

Работа подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, с руководителями подведомственных учреждений, для которых Органы непосредственно выполняют функции учредителя проводится. Однако, мероприятия с учреждениями (организациями), для которых функции учредителя выполняют отраслевые и функциональные органы, обладающие правами юридического лица ОИВ и ОМСУ, осуществляются на низком уровне и не позволяют обеспечить поступательное совершенствование деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в организациях.

К существенным недостаткам организации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области относится отсутствие должного методического сопровождения со стороны подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений. Проверки деятельности по профилактике коррупции либо не осуществляются, либо охват проверочными мероприятиями составляет не более 50,5%. Специалистами по профилактике коррупционных правонарушений практически не осуществляется сравнительный анализ результатов самостоятельной оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений подведомственных учреждений, с фактическим состоянием деятельности.

В соответствии с частью второй статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью второй статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственные гражданские (муниципальные) служащие вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

В рамках мониторинга специалистами комитета установлены факты занятия иной оплачиваемой деятельностью без предварительного уведомления, либо с уведомлением, поданным в день начала выполнения иной оплачиваемой работы, что составило 5,6% (5 человек) от общего количества уведомлений. Комитет обращает внимание, что данные

нарушения указывают на не выполнение подразделениями (специалистами) по профилактике коррупционных правонарушений мероприятий по анализу возможности возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы.

Существенным показателем оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных правонарушений является оценка работы по противодействию коррупции, проводимой в Органе, которая дана гражданами по результатам онлайн – опроса, проводимого в режиме реального времени. Комитетом установлено, что в большинстве Органов, граждане оценивают эффективность на среднем и высоком уровне (40-60% по каждому показателю). Обращает внимание, что численность лиц, принявших участие в онлайн-опросе, остается низкой и несоответствующей ни численности Органа, ни численности населения, в отношении которого данный Орган реализует свои полномочия.

Решением комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области (протокол № 48 от 31.05.2023) определено, что при проведении онлайн-опроса граждан по оценке работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением (специалистом) органа исполнительной власти Оренбургской области, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, надлежит обеспечить достижение следующих показателей по количеству лиц, участвовавших в опросе: министерства – не менее 200 человек; департаменты, инспекции, комитеты – не менее 150 человек; органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Оренбургской области – не менее трех процентов от общей численности населения городского округа, муниципального района.

Важную роль играет информационное сопровождение мероприятий, обеспечение открытости информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений. Для оценки работы Органов, подразделений (специалистов) по данному направлению предусмотрен ряд показателей, отражающих наполнение соответствующего раздела сайта, актуальность стендов по вопросам профилактики коррупции.

При анализе соответствующих разделов сайтов Органов, комитетом выявлены их несоответствие требованиям положений, установленных законодательством Российской Федерации, распоряжением Губернатора Оренбургской области от 30.12.2014 № 360-р «О требованиях к размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов исполнительной власти Оренбургской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530-н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции,

официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». В подразделе сайта отсутствуют формы документов, связанных с исполнением обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, с образцами их заполнения, не поддерживается в актуальном состоянии информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В ходе проведения мониторинга комитетом проводится анализ своевременности и полноты исполнения решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области, в рамках которого выявляются несоответствия направляемой в комитет информации, с фактическим исполнением протокольных решений. В связи чем, необходимо обеспечить реализацию мероприятий и направление в комитет достоверной информации.

Сводная информация по всем показателям мониторинга представлена в Приложении к настоящему Обзору.

Комитет по профилактике
коррупционных правонарушений
Оренбургской области

Сводные показатели органов исполнительной власти
за период с сентября 2021 года по сентябрь 2023 года
Органы исполнительной власти

Министерство региональной и информационной политики Оренбургской области

	Суммарный балл					Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	по разделу IV	по разделу V	
Максимум баллов по разделу	40	15	5	20	20	100
Показатели по итогам самодиагностики	32	13,5	2	20	20	87,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	34,2	15	5	20	20	94,2

Департамент молодежной политики Оренбургской области

Показатели по итогам самодиагностики	32,5	10	4	20	20	86,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	28,5	13,5	4	20	20	86

Министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области

Показатели по итогам самодиагностики	31,5	10,5	5	20	20	87
Показатели по итогам мониторинга комитета	29,7	9,5	5	20	20	84,2

Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта Оренбургской области

Показатели по итогам самодиагностики	31,5	12	4	20	20	87,5
Показатели по итогам мониторинга комитета	29,2	13,5	5	14	20	81,7

Министерство экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области						
Показатели по итогам самодиагностики	-	-	-	-	-	-
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	24,2	12	3,5	20	0	59,7
Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области						
Показатели по итогам самодиагностики	35,5	13,5	5	20	20	94
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	36,7	15	5	20	20	96,7
Министерство здравоохранения Оренбургской области						
Показатели по итогам самодиагностики	33,2	15	5	20	10	83,2
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	35,7	10	4	17	10	76,7
Департамент пожарной безопасности и гражданской защиты Оренбургской области						
Показатели по итогам самодиагностики	36,5	13,5	5	20	20	95
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	29	15	5	17	20	86
Комитет по вопросам записи актов гражданского состояния Оренбургской области						
Показатели по итогам самодиагностики	28	12	5	20	20	85
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитета	26	13,5	5	20	20	84,5

Органы местного самоуправления

Асекеевский район						
	Суммарный балл					Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	по разделу IV	по разделу V	
Максимум баллов по разделу	40	15	5	20	20	100
Показатели по итогам самодиагностики	35	11,5	5	17	20	88,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	24,5	13,5	5	17	20	80
Светлинский район						
Показатели по итогам самодиагностики	33	15	3,5	20	20	91,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	23,4	12	3,5	20	20	78,9
Абдулинский городской округ						
Показатели по итогам самодиагностики	33	12	2,5	20	10	77,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	24,2	12	2,5	20	20	78,7
Кувандыкский городской округ						
Показатели по итогам самодиагностики	21	10,2	5	14	10	60,2
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	24,7	13,5	2,5	17	20	77,7
Илекский район						
Показатели по итогам самодиагностики	32,5	11,7	3,5	17	10	74,7
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	31,2	13,5	5	17	10	76,2

Александровский район						
Показатели по итогам самодиагностики	34,5	11,5	5	20	20	91
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	24,7	15	3,5	10	20	73,2
Гайский городской округ						
Показатели по итогам самодиагностики	30,5	15	2,5	20	20	88
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	18,2	13,5	3,5	17	20	72,2
Домбаровский район						
Показатели по итогам самодиагностики	24,6	8,7	3,5	20	10	66,8
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	17,1	8,7	3,5	17	10	56,3
Грачевский район						
Показатели по итогам самодиагностики	36,2	13	5	17	10	81,2
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	35	15	5	17	10	82
Красногвардейский район						
Показатели по итогам самодиагностики	35	15	1,5	20	10	81,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного	35	15	5	20	10	85
Тюльганский район						
Показатели по итогам самодиагностики	37,9	15	5	20	20	97,9
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	27,7	15	2,5	17	20	82,2
Новоорский район						

Показатели по итогам самодиагностики	30,8	13,5	4	20	20	88,3
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	29	13,5	5	20	20	87,5
Пономаревский район						
Показатели по итогам самодиагностики	39	15	2,5	17	10	83,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	29,2	15	5	15	10	74,2
Первомайский район						
Показатели по итогам самодиагностики	32	10,7	5	17	20	84,7
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	24,7	8,5	1	20	0	54,2
Акбулакский район						
Показатели по итогам самодиагностики	34,7	10,7	3	20	20	88,4
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	33	13,5	5	15	20	86,5
Октябрьский район						
Показатели по итогам самодиагностики	37,5	15	5	20	20	97,5
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	31,3	15	5	17	20	88,3
Соль-Илецкий городской округ						
Показатели по итогам самодиагностики	33	15	5	20	20	93
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	36	15	3,5	15	20	89,5
Ташлинский район						

Показатели по итогам самодиагностики	35	11,5	3,5	15	20	85
Показатели по итогам мониторинга, проведенного комитетом	30,5	15	3,5	17	20	86